



## Inbjudan att söka MEDEL FÖR KOMPETENSUTVECKLING, Dnr 369-12

Vid Luleå tekniska universitet har arbetsgivaren och facken kommit överens om att avsätta medel för kompetensutveckling/kompetensväxling. Ni som institution/avdelning/enhet – eller du som enskild anställd – kan ansöka om medel. Följande kriterier gäller;

- Stimulera kompetensväxling genom att delfinansiera nyanställd med 50% av lönekostnaden under 6 månader – i samband med att medarbetare beviljas delpension (nytt fr 2012)
- Gruppvisa satsningar där personalgrupper vid en enhet/institution ges möjlighet till mera långsiktig verksamhetsanalys för att kunna eller med syfte att förutse det framtida individuella kompetensbehovet i den egna verksamheten dvs, hur kommer förändring i omvärlden att påverka min arbetsplats/-situation?
- Personalutveckling i form av insatser för grupper och som främjar utvecklingen av gruppens yrkesroll och arbetsmiljö
- Aktivt omställningsarbete eller kompetensväxling för enskilda individer eller grupper
- Rimlig kostnad/person eller grupp
- Fördelningen av medel bör i ett längre perspektiv gagna samtliga yrkesgrupper.

Medel kommer **inte** att beviljas för inköp av material, maskiner eller övrig hårdvara. Inte heller för forskningsprojekt samt för insatser som kan ses som "ordinarie verksamhet".

Ansökan ska innehålla

- beskrivning på vilket sätt den tänkta kompetensutvecklingen kommer att bidra till utvecklingen av verksamheten och arbetsmiljön och hur detta kan mätas
- deltagarförteckning
- kortfattad beskrivning på hur aktiviteten ska genomföras och vilka moment som kommer att ingå
- kontaktperson med namn på den som ansvarar för att projektet kommer igång och genomförs
- beräknad tidsåtgång och kostnader
- tidpunkt för när aktiviteten beräknas vara avslutad
- prefekt eller chefs underskrift

Vi kommer att behandla ansökningar allteftersom dessa inkommer. Skicka ansökningar till Luleå tekniska universitet, Registrator, dnr 369-12

Arbetsgruppen som behandlar ansökningar och avger förslag till fördelning av årets medel består av Annica Nilsson (Seko), Sven Nygård (SACO), Lars Frisk (ST) och Ann-Catrin Wallin (Personalenheten). Om du har frågor kring ansökan/ansökningsförfarandet är du välkommen att kontakta någon av oss i gruppen.

     
Sven Nygård      Annica Nilsson      Lars Frisk      Ann-Catrin Wallin  
Tfn 1132      Tfn 1996      Tfn 1792      Tfn 1613